



CÓDIGO DE CONDUTA



OUTUBRO 27

ATEX DO BRASIL

CÓDIGO DE CONDUTA

Este Código de Conduta serve como um guia para fazermos a coisa certa. Ele nos dá as diretrizes que todos devemos seguir ao vivenciar nossos valores.

Este Código se aplica a todo e qualquer colaborador da ATEX DO BRASIL.

Também esperamos que todos os parceiros de negócios, contratados e que trabalham em nome da ATEX respeitem os princípios deste Código.

Nosso Código é um guia para nos ajudar a tomar as decisões corretas, mas ele não aborda todas as situações. O Código não fornece informações detalhadas sobre todos os requisitos legais aplicáveis e não aborda todas as políticas ou procedimentos locais.

Nosso Código inclui referências a relevantes da ATEX. Todas estas ferramentas são valiosos recursos para ajudar os colaboradores e outros para se manterem informados na tomada de decisões éticas.

NOSSA MISSÃO

Garantir que nossos clientes e colaboradores possam trabalhar de forma segura dentro dos melhores requisitos técnicos.

NOSSA VISÃO

Sermos a melhor referência de segurança contra explosão e incêndio para nossos clientes.

NOSSOS VALORES

SEGURANÇA

- Conduzimos nossas decisões são baseadas nos mais altos padrões de segurança;
- Cuidamos uns dos outros (colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidade);
- Não colocamos os resultados à frente da segurança;
- Conhecemos e gerenciamos nossos riscos;
- Nossa meta é que todos retornem para **suas famílias com segurança**.

INTEGRIDADE

- Nós honramos e cumprimos nossos compromissos;
- Integridade é a base de tudo o que fazemos;
- Cumprimos a lei, somos éticos e justos;
- Fazemos o que é certo.

EXCELÊNCIA

- Buscamos incansavelmente ser melhores no que fazemos;
- Estimulamos inovação, empreendedorismo e melhoria contínua;
- Atuamos com senso de dono;
- Desenvolvemos nossos profissionais de forma contínua e estimulamos o seu crescimento.

RESPEITO

- Respeitamos o mundo onde atuamos (pessoas, opiniões, diversidade, comunidade, meio-ambiente e o público com quem nos relacionamos);
- Somos abertos às diferenças de opiniões.

SOMOS UM TIME

- Temos um propósito comum;
- Colaboramos uns com os outros;
- Acreditamos que o sucesso de todos é mais relevante que o sucesso individual;

PESSOAS

Uma premissa da ATEX é o respeito que todos devemos ter no local de trabalho.

- Não promover qualquer forma de discriminação, intimidação, abuso ou assédio no local de trabalho.
- Incentivar e ouvir as pessoas que se manifestam.
- Tratar todos com respeito.
- Tratar todos com equidade e dignidade.
- Respeitar a privacidade dos colegas de trabalho e proteger todas as informações pessoais e confidenciais que a empresa coletar para fins legais e operacionais, consistentes com as leis de privacidade de dados aplicáveis.
- Não tolerar comentários inapropriados de natureza sexual ou qualquer outro comportamento sexualmente ofensivo.

A empresa se interessará pelas atividades extra laborais dos colaboradores se essas afetarem a reputação da empresa ou interesses comerciais legítimos. **Apenas usamos informações de natureza pessoal quando efetivamente necessário.**

NEGÓCIOS

Os nossos fornecedores e parceiros são essenciais para nossa capacidade de fazer negócios e corresponder às expectativas de nossos investidores. É por esse motivo que fazemos escolhas de forma cuidadosa e utilizamos um processo seletivo objetivo.

- Comunicar nossas expectativas de forma clara aos nossos fornecedores e parceiros comerciais, estabelecendo obrigações contratuais, se for o caso.
- Denunciar quaisquer indícios de que um fornecedor ou parceiro de negócio não está em conformidade com as disposições legais pertinentes ou com suas obrigações contratuais.
- Respeitar a livre concorrência.
- Recusar suborno e corrupção.
- Agir com integridade, respeitando todas as leis aplicáveis às transações comerciais.
- Garantir que os terceiros escolhidos para representar a ATEX, como consultores, representantes e demais parceiros, conheçam e cumpram com as leis anticorrupção ao conduzirem nossos negócios, já que a empresa é corresponsável por suas ações.
- Ser proativo e administrar conflitos de interesse.
- Ter o cuidado de seguir todas as leis e regras que regulam nossa atividade de negócios.
- **Não aceitamos ou oferecemos presentes ou entretenimento em troca de qualquer tipo de negócio, serviços ou informações confidenciais, ou com a intenção de influenciar uma decisão de modo inadequado.**
- A ATEX cumpre com todas as leis que proíbem lavagem de dinheiro ou o financiamento para fins ilegais ou ilegítimos. Isso significa que não podemos iniciar transações envolvendo fundos gerados por meios de atividades criminosas, como fraude, terrorismo ou comércio de drogas.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

A saúde, a segurança, a proteção da nossa força de trabalho, das comunidades onde atuamos e do meio ambiente são consideradas nossas prioridades.

A ATEX não tolera qualquer tipo de violência, incluindo ameaças, intimidação ou atos de violência. Você deve colocar a segurança em primeiro lugar.

- Não desempenhar trabalhos para os quais você não está qualificado.
- Denunciar imediatamente qualquer incidente ou condição que comprometa a saúde ou segurança ao seu gestor ou a qualquer outro recurso disponibilizado pela empresa, como mencionado anteriormente.
- Faça a sua parte para proteger o meio ambiente - faça disso uma prioridade pessoal.
- Certificar-se de que o seu desempenho não está prejudicado por privação de sono, consumo de álcool ou de quaisquer drogas - inclusive medicamentos com prescrição médica ou de venda livre
- Ter a expectativa de cumprir e de incentivar todos que também prestem serviços para a empresa a cumprir as normas pertinentes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.
- Conhecer os procedimentos de emergência aplicáveis ao seu local de trabalho.

CONFLITOS DE INTERESSE

Um conflito pode ocorrer quando seus interesses ou atividades afetam sua capacidade de tomar decisões objetivas para a ATEX.

Esteja alerta às diversas situações em que podem ocorrer conflitos de interesse. Por exemplo:

- Empregos externos e afiliações com concorrentes, clientes ou fornecedores.
- Trabalho com parentes próximos, especialmente se possuírem cargos governamentais.
- Relacionamento íntimo com outro colaborador que tem poder para influenciar decisões como, por exemplo, salário, classificação de desempenho ou promoção.
- Ser membro do conselho de administração de outra organização.
- Investimentos, inclusive os de parentes próximos, que possam influenciar ou pareçam influenciar sua capacidade de julgamento.

Divulgue as situações que possam gerar conflito (ou até a aparência de um conflito) ao seu gestor imediato, de acordo com a respectiva Política da ATEX sobre Conflito de Interesse.

CONCORRÊNCIA

As leis de concorrência e antitruste são complexas e muitas vezes bastante específicas. Por essa razão, em caso de dúvidas, consulte o Departamento Jurídico da ATEX.

Não exerça as seguintes atividades: qualquer tipo de acordo ou entendimento com concorrentes para fixar preços, praticar conluio em licitações, alocar clientes e/ou restringir oferta.

Não devemos denegrir a imagem de nossos concorrentes seja verbalmente, através de redes sociais ou qualquer meio de comunicação. Cuidamos de nossa marca e não nos interessamos por outras empresas que ofereçam soluções semelhantes as nossas.

ATOS DE CORRUPÇÃO

A ATEX não tolera corrupção e suborno em seus negócios, de quaisquer que sejam as formas.

A ATEX cumpre com as leis e regulamentos antissuborno e anticorrupção.

- Não oferecer ou aceitar propinas, suborno ou qualquer outro tipo de pagamento impróprio, inclusive pagamentos de facilitação.
- Denunciar atos dessa natureza.
- Manter livros e registros precisos para que pagamentos possam ser descritos de forma honesta e para que os fundos da empresa não sejam usados para fins ilícitos.
- Saber com quem você faz negócios seguindo os procedimentos de diligência aplicáveis a parceiros comerciais.

NOSSA REPUTAÇÃO

É fundamental que os nossos comunicados ao público sejam claros, exatos, consistentes e responsáveis.

- Lembre-se de que suas postagens e comentários em redes sociais não são anônimos e, mesmo que não representem os princípios ou ideias da Empresa, serão atribuídos a um profissional que nela atua e podem causar impacto negativo à reputação da Companhia.
- Apenas pessoas autorizadas podem falar com a imprensa ou com a comunidade.
- Apresentações externas podem ser uma excelente maneira de compartilhar nossos conhecimentos especializados com outras pessoas; porém, certifique-se de que você tem as permissões necessárias antes de aceitar qualquer convite e obtenha a aprovação necessária quanto ao conteúdo.
- Informações estratégicas, confidenciais e de propriedade intelectual da Companhia não devem ser divulgadas por seus profissionais, sob pena de sanções disciplinares e legais.

ATIVIDADES POLÍTICAS

Como indivíduo, você tem o direito de participar pessoalmente do processo político e, inclusive de cooperar, de modo pessoal, com a política.

No entanto, é necessário que você deixe claro que suas opiniões e ações pessoais não refletem as da empresa.

- Não utilize fundos ou recursos da empresa para apoiar qualquer candidato ou partido político.
- Obtenha autorização prévia ao se envolver em quaisquer atividades de lobby.
- Atividades pessoais e políticas podem às vezes gerar conflito com a empresa.

INTEGRIDADE FINANCEIRA

A ATEX confia em cada um de nós para manter os livros e registros precisos e completos. Esses documentos são a base de nossas divulgações e relatórios. Eles devem fornecer uma visão precisa das operações e da posição financeira de nossa empresa.

Todos nós, devemos assegurar que as informações refletidas nos registros da empresa sejam completas, precisas e compreensíveis. Não podemos falsificar ou alterar a natureza de qualquer transação.

Também somos estritamente proibidos de conduzir qualquer transação que não esteja registrada em nossos livros e registros.

Todos nós devemos cumprir os requisitos legais e regulatórios que governam os relatórios e seguir os controles internos da Empresa.

Registros ou relatórios imprecisos, incompletos ou inadequados podem resultar em responsabilidade legal para os indivíduos envolvidos, bem como em ação disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Todos os colaboradores são obrigados a denunciar qualquer irregularidade contábil ou de auditoria suspeita assim que possível.

Nunca devemos comprometer nosso valor principal de integridade cometendo uma fraude. Uma fraude é cometida quando um colaborador utiliza indevidamente recursos da Empresa, ou oculta, altera, falsifica ou omite informações para seu próprio benefício ou de outras pessoas.

